

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

Delibera del Direttore Generale n. 370 del 06-08-2020

Proposta n. 765 del 2020

Oggetto: PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER, RSU E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL – ANNO 2019 – AREA CONTRATTUALE COMPARTO - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO.

PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER, RSU E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL – ANNO 2019 – AREA CONTRATTUALE COMPARTO - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO.

Dirigente: BINI CARLA

Struttura Dirigente: AMMINISTRAZIONE LEGALE E DEL PERSONALE

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA MEYER
(Art. 33 L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40)
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto	Accordi sindacali
Contenuto	PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AOU MEYER, RSU E OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL – ANNO 2019 – AREA CONTRATTUALE COMPARTO - E RELATIVA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO.

Area Tecnico Amm.va	AREA TECNICA AMMINISTRATIVA
Coord. Area Tecnico Amm.va	BINI CARLA
Struttura	AMMINISTRAZIONE LEGALE E DEL PERSONALE
Direttore della Struttura	BINI CARLA
Responsabile del procedimento	SPAGNOLO GIANFRANCO
Immediatamente Esecutiva	SI

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	5	Ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali anno 2019 – Area contrattuale Comparto.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini

(D.P.G.R.T. n. 156 del 31 agosto 2015)

Visto il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. di disciplina del Servizio Sanitario Regionale;

Dato atto:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 133 del 29.12.2015 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'A.O.U. Meyer, ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 1.1.2016;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 134 del 30.12.2015 si è provveduto a definire l'organigramma complessivo dell'A.O.U. Meyer e sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi relativi al conferimento degli incarichi di direzione delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area delle Professioni Sanitarie e dell'Area Tecnico Amministrativa;
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 140 del 30.12.2015 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in merito alla conferma/riassetto delle strutture organizzative complesse e semplici;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 492 del 2.12.2016 si è provveduto ad approvare la sistematizzazione della organizzazione aziendale, dopo un primo percorso attuativo dello Statuto Aziendale;
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 543 del 29.12.2016 sono state assunte determinazioni volte al conferimento degli incarichi delle Strutture Complesse dell'Area Tecnico Amministrativa, così come rimodulate a seguito delle azioni di attualizzazione dell'organizzazione aziendale.
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 173 del 05.04.2018 si è altresì provveduto ad ulteriori azioni di sistematizzazione dell'organizzazione aziendale ed all'integrazione dell'art. 63 dell'Atto Aziendale "Promozione della salute nella comunità";
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 739 del 31/12/2019 sono state assunte determinazioni in merito alle azioni di sistemazione dell'organizzazione aziendale in ambito amministrativo.

Dato atto che con deliberazione del Direttore Generale n. 106 del 2.03.2017 avente ad oggetto "Sistematizzazione delle deleghe allo svolgimento delle funzioni vicarie del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa e dei Dirigenti Responsabili delle Strutture Organizzative dell'Area Tecnico Amministrativa" è stato disposto, tra l'altro, che:

- le funzioni vicarie del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, siano svolte dal Dr. Giorgio Nencioni, Responsabile della SOC Supporto amministrativo al Funzionamento dell'Ospedale;

- le funzioni vicarie del Responsabile della SOC Amministrazione Legale e del Personale, Dr.ssa Carla Bini, siano svolte dalla Dr.ssa Maria Concetta Lucania, Responsabile della SOC Affari Generali e Sviluppo;

Su proposta della Dr.ssa Maria Concetta Lucania, in sostituzione della Dr.ssa Carla Bini, Responsabile della SOC Amministrazione Legale e del Personale, la quale, con riferimento alla presente procedura, attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” in particolare il Titolo III “contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale”;

Visto il CCNL del 21/05/2018 dell’Area negoziale del Comparto Sanità – periodo 2016-2018, ed in particolare il Titolo II “Relazioni Sindacali”;

Visto l’art. 9 del sopra citato CCNL, con il quale si definiscono tempi e procedure per la stipulazione ed il rinnovo del contratto collettivo integrativo, ed in particolare la parte in cui si dispone che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;

Confermata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa aziendale, di cui alla delibera n. 467/17;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale nr. 193 del 21/04/2020 recante “*Determinazione dell’importo dei fondi contrattuali del personale del Comparto di cui agli Artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 per gli anni 2019 e 2020 (provvisorio)*”;

Preso atto dell’ipotesi di Accordo per l’utilizzo delle risorse contrattuali tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, RSU Aziendale e OO.SS. del comparto, firmatarie del contratto – Anno 2019, del 15 Luglio 2020, Allegato 1 al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che con nota prot. n. 5331 del 28 Luglio 2020 sono stati trasmessi al Collegio Sindacale la relazione tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell’art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e l’ipotesi di Accordo dell’area contrattuale Comparto, sulle regole di determinazione dei fondi, sulle risorse disponibili e sui contenuti dell’ipotesi;

Dato atto che il Collegio Sindacale, ai sensi dell’art. 40-bis, c. 1, del D.Lgs. n. 165/2001, con Verbale n. 15 del 29 Luglio 2020 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria per l’utilizzo delle risorse contrattuali per l’anno 2019 dell’Area Comparto;

Dato atto, inoltre, che l’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in data 28 Luglio 2020 ha concluso positivamente le procedure di valutazione degli obiettivi e dei relativi risultati 2019, ritenendo possibile procedere con gli adempimenti conseguenti;

Ritenuto di demandare agli Uffici competenti l’applicazione di quanto stabilito nel contratto integrativo in ordine al pagamento ai dipendenti degli incentivi e della retribuzione di risultato, riferibili all’anno 2019, secondo le modalità previste dagli accordi vigenti in Azienda, a partire dal mese di Agosto c.a.;

Ritenuto, inoltre, di conferire al presente provvedimento l’immediata eseguibilità, ai sensi dell’art. 42, comma 4 delle L.R.T. n. 40/2005, al fine di poter erogare ai dipendenti del Comparto gli emolumenti di cui trattasi nello stipendio del mese di Agosto c.a..

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona del Dr. Gianfranco Spagnolo sottoscrivendo l’atto attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

Acquisito il parere del Dr. Giorgio Nencioni, in sostituzione della Dr.ssa Carla Bini, Coordinatore dell’Area Tecnico Amministrativa, espresso mediante sottoscrizione del presente atto;

Con la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo n. 229/99;

d e l i b e r a

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di prendere atto della conclusione dell'iter procedurale relativo all'ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse contrattuali tra Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, RSU Aziendale e OO.SS. del comparto, firmatarie del contratto – Anno 2019 del 15 Luglio 2020, Allegato 1 al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, così come certificato nel Verbale n. 15 del 29 Luglio 2020 dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 del D. Lgs. n. 165/01.
2. Di dare mandato ai competenti Uffici affinché provvedano all'applicazione di quanto stabilito nel suddetto accordo per il pagamento ai dipendenti degli incentivi e della retribuzione di risultato secondo le modalità previste dagli accordi vigenti in Azienda.
3. Di disporre che il presente provvedimento, contestualmente all'integrazione della Relazione sulla Performance 2019 (art.10 del D.Lgs. n. 150/2009) ed al relativo Documento OIV di validazione (art. 14 c. 4, lett. c, del D.Lgs. n. 150/2009), sia pubblicato in Amministrazione Trasparente del sito web aziendale.
4. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005, per le motivazioni espresse in narrativa.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Alberto Zanobini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Francesca Bellini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Tito Berti)

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI TRA AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER, RSU AZIENDALE E OOSS FIRMATARIE DEL CCIA

In data odierna, presso la Sala delle Fanciulle del Laboratorio Regionale per la Formazione Sanitaria - FORMAS, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e quella della RSU e delle organizzazioni sindacali del personale del comparto.

Dato atto che alla presente riunione si è provveduto:

- alla illustrazione della consistenza dei fondi contrattuali 2019, sia in relazione a quanto utilizzato nel corso dell'esercizio di riferimento sia per quanto attiene ai residui,
- la RSU e i delegati sindacali hanno manifestato alla delegazione di parte pubblica l'interesse nel procedere, nel più breve tempo, all'erogazione del saldo del premio di risultato relativo all'esercizio 2019.

Ricordato inoltre che:

- il Direttore Generale della AOU Meyer ha formalizzato, in via definitiva con deliberazione n. 193 del 21 aprile 2020, gli importi dei fondi contrattuali del personale del Comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 del 21 maggio 2018 (consuntivo fondi contrattuali comparto 2019),
- in data 08.05.2020 è stata acquisita, relativamente alla correttezza nella determinazione dei Fondi di cui al capoverso che precede, la certificazione da parte del Collegio Sindacale circa il rispetto dei criteri previsti dai principi contabili e dalla normativa che regola la materia.

Tutto ciò premesso, previa ampia discussione, le parti intendono procedere alla puntuale definizione delle determinazioni in merito all'utilizzo dei residui erogabili come competenza dell'anno 2019.

Le parti prendono atto:

- 1) della consistenza dei fondi contrattuali del personale del comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 determinati a consuntivo per l'anno 2019 così come rappresentati negli allegati A (Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 2016/2018) e B (Fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 2016/2018) della deliberazione n. 193 del 21 aprile 2020, quali parti integranti del presente accordo.
- 2) delle disponibilità residue dei fondi 2019 rappresentate nella tabella n.1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo.
- 3) che le complessive somme residue nell'anno 2019 del Fondo ex art. 81 "Premialità e fasce", ad oggi disponibili, dopo gli assorbimenti già avvenuti in applicazione dei vari istituti contrattuali in base ai vigenti accordi, corrispondono ad € 780.107,81.
- 4) la somma di cui al punto precedente ricomprende anche euro 239.496,75 quale residuo annualità 2018 Fondo ex. Art.80 "Condizioni di Lavoro e Incarichi" esposti nell'allegato B al presente atto.

Le parti convengono dunque di:

- 1) utilizzare le somme residue dell'anno 2019, ad oggi contrattualmente erogabili, per la corresponsione del premio di produttività relativo all'anno medesimo;

ALLEGATO 1

Riepilogo situazione fondi contrattuali personale del comparto

(Incontro del 15 luglio 2020)

Anno 2019	CCNL 2016/2018 del 21.05.2018	Descrizione	Definitivo	Utilizzo	Somme residue Anno 2019
	Art. 80	Fondo condizioni di lavoro e incarichi	3.016.717,72	2.738.729,44	277.988,28
	Art. 81	Fondo premialità e fasce	2.884.100,42	2.103.992,61	780.107,81
Somme totali residue Anno 2019					1.058.096,09
Copertura possibili costi emergenti Anno 2019 su Fondo Premialità e Fasce					10.000,00
Somme da erogare Anno 2019					770.107,81










ALLEGATO A

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80 CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018)

ANNO 2019 - DEFINITIVO

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2018 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI art. 80 CCNL 2016/2018		2.869.932,99
--	--	--------------

ULTERIORI RISORSE STABILI ANNO 2019

Art. 80 comma 3 lett. a)	Incremento annuo di € 91,00 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (€ 91,00 x 794 = 72.254,00)	72.254,00
--------------------------	---	-----------

art. 80 c.3 lettera c) CCNL 2016/2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018 - in misura intera in ragione d'anno	6.709,04
---------------------------------------	---	----------

Adeguamento Fondo per incremento dotazione organica che si consolida n. 3 unità di incremento (01/01/2019 - 01/01/2018)		7.341,00
---	--	----------

Riduzione riferita all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	-	6.709,04
---	---	----------

TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2019		2.949.527,99
------------------------------------	--	--------------

PERSONALE TD 2019		
INCREMENTO ASSUNTI durante l'anno 2019 PERSONALE TI		42.681,70
RISPARMIO CESSATI durante l'anno 2019 PERSONALE TI		37.737,84
	-	13.229,81

TOTALE FONDO COMPLESSIVO ANNO 2019		3.016.717,72
------------------------------------	--	--------------



ALLEGATO B
FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018)

ANNO 2019 - DEFINITIVO

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2018 FONDO PREMIALITA' E FASCE art. 81 CCNL 2016/2018		2.511.230,91
ULTERIORI RISORSE STABILI ANNO 2019		
art. 81 c.3 lettera a) CCNL 2016/2018	Incremento nuovo valore fasce per effetto degli incrementi stipendiali (incremento per completamento su annualità 2019 valore fasce derivante dal 2018 e valore della IVC per la quota parte di conglobamento nelle fasce stesse = 4.768,50+2.067,24) vedi Delibera DG 534 del 13.12.2018 - allegato 1	6.835,74
Adeguamento Fondo per incremento dotazione organica che si consolida n. 3 unità di incremento (01/01/2019 - 01/01/2018)		5.461,20
TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2019		2.523.527,85
RISORSE VARIABILI		
art. 81 c. 4 lettera d) CCNL 2016/2018	DPCM 27.03.2000 (Incremento per attività Libero prof. 5%)	123.666,93
art. 81 c.4 lettera e) CCNL 2016/2018	Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	4.593,97
art. 81 c.7 CCNL 2016/2018	Eventuali risorse residue relative a precedenti annualità del presente fondo nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi"	239.496,75
Riduzione riferita all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		4.593,97
INCREMENTO ASSUNTI durante l'anno 2019 PERSONALE TI		3.587,64
RISPARMIO CESSATI durante l'anno 2019 PERSONALE TI		6.178,75
TOTALE FONDO COMPLESSIVO ANNO 2019		2.884.100,42

COMPARTO		TI	TD	TOTALE
N. DIP. 01/01/2019		811	56	867
N. DIP. 31/12/2019		852	52	904

